

Министерство образования и науки Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение
«КАМЧАТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГПОАУ «Камчатский
политехнический техникум»

Л.Г. Буряк

15 ноября 2015 года

**Положение
о практике обучающихся КГПОАУ
«Камчатский политехнический техникум»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационно-правовое обеспечение производственной практики.
2. Положение о производственной практике студентов КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум».
3. Модель Договора КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» с предприятиями о трудоустройстве студентов на производственную практику.

Организационно–правовое обеспечение производственной практики

Производственная практика является органической частью учебного процесса и эффективной формой подготовки специалиста к трудовой деятельности.

Главной задачей производственной практики является переход на компетентный подход получения профессиональных умений и навыков студентов, облегчающий процесс социальной адаптации в современных условиях.

Кардинальные изменения в экономической сфере жизни нашего общества требуют совершенно нового понимания задач профессионального обучения, то есть, совершенствование модели подготовки рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики в квалифицированных кадрах для повышения инвестиционной привлекательности Камчатского края. На это нацелен системный проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», который был одобрен решением Наблюдательного совета под председательством Президента Российской Федерации В.В.Путина 14 ноября 2013 года. Основной задачей внедрения дуальной модели обучения является разработка моделей участия предприятий в финансировании и реализации программ подготовки профессиональных кадров, а также моделей и форматов сетевого взаимодействия образовательной организации и предприятий в подготовке кадров. Модели, в которой качество образования – это, прежде всего, конкурентоспособность и востребованность каждого выпускника как современной экономикой, так и современным обществом.

Анализ практики социального партнерства техникума и субъектов экономической деятельности (ОАО, ЗАО, ООО, МП, ИП, и т.д.) показывает, что проектирование взаимодействия педагогических и производственных коллективов складывается в русле следующих базовых стратегий:

- а) адресная, узко профильная, контрактная подготовка специалистов для конкретного сектора экономики и конкретного работодателя;
- б) подготовка работников квалифицированного труда (рабочих, специалистов) по широкому спектру профессий, востребованных на краевом рынке трудовых ресурсов;
- в) разработка, апробация, внедрение моделей дуальной системы образования.

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273.

2. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования,

утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 № 464.

3. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утверждено приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291.

ПОЛОЖЕНИЕ

о производственной практике студентов КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»

1. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее - ОПОО СПО) и профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, определяет порядок организации и проведения всех видов практик обучающихся как в учебно-производственных мастерских и лабораториях техникума, так и на предприятиях различных форм собственности.

2. Производственная практика имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения, приобретение умений, навыков и опыта практической работы по избранной специальности и рабочей профессии, а также освоению профессиональных и общих компетенций по профилю трудовой деятельности.

3. Производственная практика обучающихся проводится в соответствии с действующими федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО).

4. Видами практики обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее ОПОО СПО) являются:

- учебная практика;
- производственная практика (далее практика).

5. Планирование и организация практики обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;
- связь практики с теоретическим обучением.

Содержание всех видов практики определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ОПОО СПО (далее – профессиональный модуль) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами практики.

Содержание всех видов практики обеспечивает обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

6. Учебная практика направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта, реализуется в рамках модулей ОПОО СПО по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной рабочей профессии.

Учебная практика направлена на освоение рабочей профессии, если это является одним из видов профессиональной деятельности в соответствии с ФГОС СПО по специальности. В этом случае обучающийся получает квалификацию по рабочей профессии.

7. При реализации ОПОП СПО по специальности производственная практика включает в себя следующие этапы: практика по профилю специальности и преддипломная практика.

Практика по профилю специальности направлена на формирование у обучающегося общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта и реализуется в рамках модулей ОПОП СПО по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС СПО по специальности.

Преддипломная практика направлена на углубление первоначального профессионального опыта обучающегося, развитие общих профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению дипломного проекта и проводится в организациях различных организационно-правовой формы.

8. Организация производственной практики направлена на:

- выполнение всех видов практики согласно требованиям к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОСТ СПО и рабочими программами практики;
- обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОСТ СПО.

9. Заместитель директора по учебно-производственной работе КПОАУ «Камчатский политехнический техникум» осуществляет общее руководство практикой обучающихся.

10. Сроки проведения практики и содержание всех этапов производственной практики определяется рабочими программами в соответствии с ОПОП СПО.

11. Рабочие программы производственной практики разрабатываются руководителями практики от техникума - преподавателями специальных дисциплин, в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

12. Учебная практика проводится:

- в учебных аудиториях и лабораториях по следующим специальностям:
 - 09.02.01 «Программирование в компьютерных системах»;
 - 11.02.12 «Почтовая связь»;
 - 07.02.01 «Архитектура»;
 - 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
 - 19.02.10 «Технология продукции общественного питания»;
 - 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
- в учебно-производственных мастерских по следующим специальностям и рабочим профессиям:

- 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»;
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- 26.02.02 «Судостроение»;
- 21.02.01 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»;
- 21.02.03 «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;
- 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;
- 22.02.06 «Сварочное производство»;
- 072500.01 «Исполнитель художественно-оформительских работ»;
- 190631.01 «Автомеханик»;
- 150709.02 «Сварщик»;
- 190629.07 «Машинист крана (крановщик)»;
- 190629.01 «Машинист дорожных и строительных машин».

По специальности 35.02.10 «Обработка водных биоресурсов» учебная практика проводится в организациях различных форм собственности на основе прямых договоров.

Учебная практика проводится мастерами производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла.

13. Учебная практика при подготовке квалифицированных рабочих проводится путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики.

14. Учебная практика и практика по профилю специальности при подготовке специалистов проводятся непрерывно. В связи с производственной необходимостью сроки производственной практики могут перемещаться по срокам проведения приказом директора техникума.

Преддипломная практика проводится непрерывно после освоения учебной практики и практики по профилю специальности.

15. При внедрении практико-ориентированной (дуальной) формы образования по любой специальности, преподавателям специальных дисциплин и руководителю практики необходимо составить программу, в которой учитывается синхронизация теории и практики и междисциплинарный характер построения содержания модулей. Согласно разработанной программы учебную и производственную практику, возможно проводить в учебно-производственных мастерских и на промышленных предприятиях.

При проведении производственной практики по данной форме образования, программа должна быть согласована или разработана совместно с промышленным предприятием, заинтересованным в сотрудничестве и закреплена договором о сетевом взаимодействии с техникумом.

16. Производственная практика проводится в организациях и на предприятиях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между организацией, предприятием и техникумом.

В случае прохождения обучающимся производственной практики в индивидуальном порядке, необходимо для заключения договора предоставить реквизиты предприятия не позднее, чем за две недели до начала практики.

Допускается проведение практики в составе специализированных или студенческих отрядов.

В период прохождения производственной практики обучающиеся могут зачисляться на вакантные должности, если работа соответствует требованиям программы практики.

17. Рабочие профессии, согласно рабочим программам производственной практики профессиональных модулей «Выполнение работ по одной или нескольким рабочим профессиям рабочих», могут быть получены в порядке индивидуальной подготовки у специалистов промышленных предприятий и сдавших квалификационный экзамен комиссии предприятия или организации, а также в техникуме. При успешной сдаче квалификационного экзамена или квалификационной работы комиссии, в состав которой согласно приказу входят специалисты предприятий и преподаватели специальных дисциплин техникума, студенту выдается свидетельство о присвоении рабочей профессии.

18. Производственная практика проводится в форме:

- уроков производственного обучения;
- практических занятий;
- производственной деятельности по изготовлению обучающимися товарной продукции, технология изготовления которой отвечает требованиям программы практики;
- участия обучающихся в опытно-экспериментальной, конструкторской, изобретательской работе.

19. Направление на практику оформляется приказом директора техникума с указанием закрепления каждого обучающегося за предприятием или организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

20. Организация и руководство производственной практикой по рабочим профессиям осуществляют мастера производственного обучения и руководители практикой от предприятий.

21. Организацию и руководство практикой по профилю специальности и преддипломной практикой осуществляют руководители практики от техникума (преподаватели дисциплин профессионального цикла) и руководители практики от предприятий.

22. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную и производственную практику на предприятии по месту работы в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

23. В организации и проведении практики участвуют: образовательные организации, предприятия и организации.

24. Образовательная организация-отдел практики техникума:

- планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ОПОП СПО с учетом договоров с организациями;
- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями программу, содержание и планируемые результаты практики;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;
- совместно с организациями, участвующими в проведении практики, определяет процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

25. Промышленные предприятия и организации, участвующие в проведении практики:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают программы практики, планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места практикантам, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;
- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка в организации.

26. Руководители практики от КГАОУ СПО «Камчатский политехнический техникум»:

- устанавливают связь с руководителями практики от организации и предоставляют рабочую программу проведения практики;
- разрабатывают тематику индивидуальных заданий;
- принимают участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- осуществляют контроль за правильностью исполнения обучающимися технологических операций в период практики;
- оказывают методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;
- оценивают результаты выполнения практикантами программы практики.

27. Руководители производственной практики в обязательном порядке должны иметь календарно-тематические планы, рабочую программу практики и дневник посещений предприятий или организаций, где фиксируется проведение теоретических занятий, контроль передвижения студентов по технологическим операциями, их посещение.

28. Обучающиеся, осваивающие ОПОП СПО в период прохождения практики в организациях и предприятиях обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдать действующие в организациях и предприятиях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- соблюдать технику безопасности на рабочем месте.

29. Результаты практики определяются программами практики, разработанными руководителями практики по каждой специальности.

По результатам практики руководителями практики от предприятия и от техникума формируется аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, а также характеристика на обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

30. В период прохождения практики обучающимся ведется дневник практики. В качестве приложения к дневнику практики обучающийся оформляет графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий, заполненные образцы бланков и отчетов, подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

По результатам практики обучающимся составляется отчет, который утверждается руководителем практики от предприятия или организации.

31. Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций и предприятий.

32. Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

Практика завершается дифференцированным зачетом при условиях: положительного аттестационного листа по практике руководителей

практики от предприятия и техникума об уровне освоения профессиональных компетенций;

- наличия положительной характеристики организации на обучающегося по освоению общих компетенций в период прохождения практики;
- полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

33. Результаты прохождения практики представляются обучающимися в отдел практики и учитываются при защите диплома.

Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие неудовлетворительную оценку, не допускаются к государственной итоговой аттестации.

34. Учебная нагрузка руководителя производственной практикой определяется из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом, и утверждается ежегодно в начале учебного года.

Заместитель директора
по учебно-производственной
работе



В.В. Шевохутдинова